

# ESTATUTS SOCIALS

# ÍNDIX:

<b>Capítol 1. Denominació, objecte, durada i domicili.....</b>	<b>3</b>
<b>Capítol 2. De les persones sòcies. Drets i obligacions. Faltes i sancions.....</b>	<b>6</b>
<b>Capítol 3. Règim econòmic.....</b>	<b>21</b>
<b>Capítol 4. Representació i gestió de la Cooperativa.....</b>	<b>27</b>
<b>Capítol 5. Les seccions especials.....</b>	<b>42</b>
<b>Capítol 6. Els llibres i la comptabilitat.....</b>	<b>45</b>
<b>Capítol 7. Modificació dels Estatuts Socials. Fusió, escissió, dissolució i liquidació.....</b>	<b>47</b>



anta

coopset

**DENOMINACIÓ, OBJECTE, DURADA I DOMICILI**

# Capítol 1. Denominació, objecte, durada i domicili.

## **ARTICLE 1. DENOMINACIÓ I RÈGIM LEGAL**

Amb el nom de Cooperativa 70, Societat Cooperativa Catalana Limitada (SCCL), es va constituir l'any 1970 a Caldes de Montbui una societat cooperativa de consum, d'iniciativa social i sense afany de lucre, dotada de personalitat jurídica plena i amb responsabilitat limitada de les seves persones sòcies envers les obligacions socials, que es regeix per aquests estatuts i pels preceptes legals de la Llei 12/2015, de cooperatives de Catalunya.

## **ARTICLE 2. OBJECTE SOCIAL**

L'objecte de la Cooperativa és procurar béns i serveis per al consum o l'ús de les seves persones sòcies i familiars i desenvolupar les activitats necessàries per aconseguir una

millor informació i defensa dels interessos legítims de les persones consumidores i les usuàries. De manera especial, la Cooperativa podrà desenvolupar la seva activitat dins dels àmbits assistencial, cultural i del lleure, mitjançant la realització d'activitats, el subministrament de béns i la prestació de serveis de caràcter residencial, sanitari, cultural, educatiu i altres de caràcter social, sense afany de lucre i anteposant l'interès col·lectiu de les seves persones associades a tota idea de benefici particular.

Igualment, la Cooperativa també podrà procurar béns i serveis relacionats amb el consum responsable i les energies, així com també podrà satisfer les necessitats d'allotjament de les seves persones sòcies.

### **ARTICLE 3. OPERACIONS AMB TERCERES PERSONES**

La Cooperativa podrà desenvolupar la seva activitat amb tercers persones no sòcies sense altra limitació que les establertes en la legislació cooperativa o les que, per a determinats serveis, acordin els òrgans de la Cooperativa.

### **ARTICLE 4. INTERCOOPERACIÓ**

La Cooperativa adopta el compromís de participar activament en el moviment cooperatiu.

### **ARTICLE 5. COMPLIMENT DE L'OBJECTE SOCIAL**

La Cooperativa desenvoluparà el seu objecte social directament o indirectament, mitjançant la participació en altres entitats, incloses les de caràcter mercantil, i sense altres límits que els derivats de la legislació cooperativa. Igualment, per a un millor compliment del seu objecte, podrà celebrar convenis amb altres cooperatives o amb entitats d'altra naturalesa que persegueixin objectius semblants, sense que això es pugui invocar com a causa de dissolució.

### **ARTICLE 6. DOMICILI SOCIAL**

El domicili social de la Cooperativa s'estableix a Caldes de Montbui, al número 7 del carrer de Font i Boet. Aquest domicili podrà ser traslladat dins de la mateixa localitat per mitjà d'un acord del Consell Rector, d'acord amb la legislació vigent, i donant-ne compte a les persones sòcies. En cas de trasllat fora d'aquest municipi, l'acord haurà de ser adoptat per l'Assemblea General, d'acord amb els tràmits establerts per a la modificació dels estatuts socials. D'acord amb la legislació vigent, es poden establir les sucursals i les delegacions que es considerin convenientes.

### **ARTICLE 7. ÀMBIT I DURADA**

La societat, que està constituïda per temps indefinit, desenvoluparà les seves activitats principalment dins l'àmbit territorial de Catalunya i és, per tant, d'àmbit nacional català.

2

anta

conse

**DE LES PERSONES SÒCIES. DRETS I OBLIGACIONS.  
FALTES I SANCIONS**

## Capítol 2. De les persones sòcies. Drets i obligacions. Faltes i sancions.

### **ARTICLE 8. DE LES PERSONES SÒCIES CONSUMIDORES**

Persones sòcies consumidores són totes les persones físiques que tinguin capacitat d'obrar suficient, és a dir, que siguin majors d'edat o menors emancipades i que desitgin obtenir béns o serveis en les millors condicions de preu, qualitat i servei, per al consum propi o de les persones que formin part de la seva unitat familiar.

D'acord amb l'article 115 de la Llei 12/2015 de cooperatives, els membres de la unitat familiar de la persona sòcia tenen la condició de beneficiaris de l'activitat cooperativitzada. Als efectes d'aquests estatuts, s'entén per unitat familiar de la persona sòcia la composta per aquesta i la seva cònjuge o convivent amb relació anàloga, amb independència de la

seva orientació sexual, els ascendents i descendents comuns i els de qualsevol d'ambdós que convisquin amb la persona sòcia.

Les persones sòcies consumidores estan obligades a comunicar al Consell Rector qualsevol variació que es produeixi en la composició de la seva unitat familiar o en el domicili d'aquesta, per tal de mantenir al dia els censos de persones sòcies consumidores i beneficiàries. El Consell Rector podrà denegar la condició de beneficiàries a aquelles persones que hagin estat expulsades prèviament de la Cooperativa com a persones sòcies consumidores.

## **ARTICLE 9. TÍTOLS QUE EXCLOUEN LA CONDICIÓN DE PERSONA SÒCIA**

Ningú no pot pertànyer com a persona sòcia de la Cooperativa a títol d'empresari, capitalista, contractista o semblant, respecte de la Cooperativa o de les seves persones sòcies com a tal.

## **ARTICLE 10. ADMISSIÓ DE LES PERSONES SÒCIES**

Poden ser persones sòcies consumidores de la Cooperativa aquelles persones que compleixin les condicions expressades en l'article 8 d'aquests Estatuts Socials i siguin admeses pel Consell Rector –o comissió en qui aquest delegui-, al qual s'han d'adreçar mitjançant una sol·licitud escrita acompanyada d'una còpia del DNI o document identificatiu equivalent i lliurada per la persona interessada a les instal·lacions de la Cooperativa. En la sol·licitud d'admissió, s'hi ha de fer constar expressament l'acceptació d'aquests Estatuts, l'acceptació del Reglament de Règim Intern Cooperatiu que, si escau, aprovi l'Assemblea General, i el compromís de satisfer l'aportació obligatòria al capital social establerta en aquests Estatuts. També

s'hi ha de fer constar la relació de membres de la unitat familiar que podran tenir la condició de beneficiaris dels béns i serveis subministrats per la Cooperativa.

## **ARTICLE 11. DE L'ADMISSIÓ O LA DENEGACIÓ**

El Consell Rector, o la Comissió en qui aquest delegui, ha de decidir l'admissió de la persona sol·licitant en un termini màxim de tres mesos a comptar des del dia que es va lliurar la sol·licitud; en cas que el sol·licitant no rebi resposta en el termini establert, es considera que la sol·licitud ha estat estimada.

El Consell Rector només pot denegar l'admissió per una justa causa, i s'entenen com a tal les següents:

- a)** La capacitat de la Cooperativa, respecte dels seus mitjans de producció, per mantenir la qualitat adequada dels serveis prestats a les persones sòcies.
- b)** Fets notoris que comportin que la sol·licitud persegueix fins diferents als de la Cooperativa.
- c)** L'expulsió prèvia de la Cooperativa.



La denegació no es pot fonamentar en cap cas en motius polítics, religiosos, sindicals, de raça, sexe o estat civil.

## **ARTICLE 12. IMPUGNACIÓ DELS ACORDS D'ADMISSIÓ I DELS ACORDS DENEGATORIS**

La denegació pot ser impugnada per la persona sol·licitant, en el termini d'un mes a comptar des de la comunicació de l'acord, davant de l'Assemblea General, el qual ha de resoldre en el termini de tres mesos, amb audiència prèvia per escrit de la persona interessada. La resolució de l'Assemblea General pot impugnar-se davant de la jurisdicció ordinària, conforme la legislació vigent.

L'acord d'admissió pot ser igualment recorregut per, com a mínim, 25 persones sòcies, pel mateix tràmit previst en el paràgraf anterior, en el termini d'un mes a comptar des de la data de l'acord d'admissió per part del Consell Rector o la Comissió.

## **ARTICLE 13. EFECTES SOBRE L'ADMISSIÓ**

Els drets i les obligacions de la persona sòcia comencen a ser efectius a partir del moment

en què resulti admesa com a sòcia pel Consell Rector o la Comissió en què aquest delegui, i hagi desemborsat l'aportació obligatòria al capital social obligatori, de conformitat amb aquests estatuts.

Els drets i les obligacions dels membres de la unitat familiar de la persona sol·licitant, quedaran afectats per les mateixes limitacions que s'indiquen en el paràgraf anterior.

En cas de ser impugnat l'acord d'admissió, l'admissió quedarà en suspens fins que l'Assemblea General prengui la resolució pertinent. En cas que l'Assemblea General denegui l'admissió de la persona sol·licitant, li seran reemborsades immediatament totes les quantitats que hagi lliurat a la Cooperativa per fer front a la seva aportació obligatòria al capital social.

## **ARTICLE 14. RESPONSABILITAT**

La responsabilitat de la persona sòcia envers les obligacions socials té caràcter de mancomunada simple i està limitada a l'import de les aportacions obligatòries i voluntàries al capital social que la persona sòcia hagi desemborsat.

La persona sòcia que causi baixa continuarà sent responsable durant cinc anys, davant de la Cooperativa, de les obligacions assumides per aquesta amb anterioritat a la data de pèrdua de la condició de persona sòcia.

## **ARTICLE 15. DRETS DE LES PERSONES SÒCIES**

Les persones sòcies consumidores tenen dret a:

- a)** Participar en la realització de l'objecte social de la Cooperativa sense cap discriminació, en les activitats i els serveis de la Cooperativa i, amb caràcter preferent, en les actuacions empreses a càrrec del fons d'educació i promoció cooperativa.
- b)** Escollir i ser escollides per als càrrecs socials de la Cooperativa, d'acord amb allò previst en aquests Estatuts.
- c)** Participar amb veu i vot en l'adopció de tots els acords de les assemblees generals i dels altres òrgans dels quals formin part.
- d)** Sol·licitar informació sobre les qüestions que afectin els seus interessos econòmics i socials, en els termes establerts en els presents estatuts.

**e)** Percebre el reemborsament de les seves aportacions actualitzades, si escau, en cas de baixa, transformació o dissolució de la Cooperativa. Aquest dret no es pot veure afectat per una suspensió temporal dels drets que sigui causa d'un expedient sancionador.

**f)** Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, així com dels acords vàlidament adoptats pels òrgans de la Cooperativa. Els membres de la unitat familiar de la persona sòcia consumidora que hagin estat designats per aquesta com a beneficiàries, tenen dret a gaudir de tots els serveis que la Cooperativa ofereixi a les seves persones sòcies i a participar en les activitats que aquesta realitzi; fins i tot, si els ho proposa el Consell Rector, poden formar part de les comissions consultives que es puguin constituir, si compten amb l'autorització de la persona sòcia en virtut de la qual tenen la condició de beneficiària. La constitució i la composició d'aquestes comissions consultives s'ha de fer pública en la primera assemblea que se celebri un cop constituïda la comissió corresponent.

## ARTICLE 16. DRET D'INFORMACIÓ

**1.** El Consell Rector ha de lliurar a cada persona sòcia, en admetre'l, una còpia dels Estatuts i una, si n'hi ha, del Reglament de Règim Intern Cooperatiu, i ha de notificar igualment a cada persona sòcia les modificacions que es facin en aquests documents i els acords dels òrgans de govern que els afectin.

**2.** Tota persona sòcia consumidora té dret, en tot moment, a:

**a)** Examinar lliurement, dins les instal·lacions de la Cooperativa, els llibres socials de l'entitat, prèvia sol·licitud escrita adreçada a la Secretaria del Consell Rector, i sol·licitar per escrit certificacions dels acords reflectits en les actes de les Assemblees Generals i de les inscripcions dels llibres socials.

**b)** Rebre qualsevol informe o aclariment sobre la marxa de la Cooperativa i sobre els seus drets econòmics i socials, sempre que ho sol·liciti per escrit al Consell Rector, el qual li ha de respondre en el termini màxim de quinze dies a comptar des de la presentació de l'escrit. Si el soci o sòcia està en desacord amb el contingut de la resposta, pot reiterar la sol·licitud per escrit, que li

ha de ser resposta públicament pel Consell Rector en la primera Assemblea General que es convoqui, després de reiterada la petició.

**c)** A partir del dia de la convocatòria de l'Assemblea General Ordinària en la qual s'hagi de deliberar i s'hagin de prendre acords sobre els comptes de l'exercici econòmic, les persones sòcies poden examinar, al domicili social, el balanç, el compte de pèrdues i guanys, la memòria explicativa de l'exercici, la proposta d'aplicació dels resultats i l'informe dels auditors.

Així mateix, les persones sòcies tenen dret a rebre una còpia dels documents esmentats a la lletra c) i que se'ls amplii tota la informació que considerin necessària i que estigui relacionada amb els punts de l'ordre del dia, sempre que ho sol·licitin per escrit almenys cinc dies abans de l'Assemblea.

**3.** Les persones sòcies consumidores poden demanar per escrit al Consell Rector, fins cinc dies abans de l'Assemblea, els aclariments que creguin convenient sobre qualsevol punt de la documentació esmentada. En aquest cas, el Consell Rector haurà de donar l'explicació pertinent en l'acte de l'Assemblea.

4. El Consell Rector no pot negar-se a facilitar les informacions sol·licitades per les persones sòcies, llevat que de manera motivada al·legui un perjudici per als interessos de la Cooperativa. En tot cas, contra l'acord denegatori de la informació la persona sòcia pot presentar un recurs, davant de l'Assemblea, la qual haurà de prendre la resolució escaient en la primera reunió que se celebri. Aquesta decisió es podrà impugnar per la via de la impugnació dels acords socials.

5. El tres per cent de les persones sòcies de la Cooperativa, o un mínim de cent si aquesta en té més de mil, poden sol·licitar per escrit al Consell Rector la informació que considerin necessària sobre la marxa de la Cooperativa, i aquest ha de respondre aquesta sol·licitud per escrit en el termini d'un mes. Si les persones sòcies peticionàries consideren que la resposta és insuficient, poden reiterar la sol·licitud per escrit, la qual en aquest cas ha de ser resposta públicament pel Consell Rector en la primera Assemblea General que se celebri un cop transcorreguts quinze dies des de la reiteració de la petició. D'aquesta resposta, se n'ha de lliurar una còpia escrita als peticionaris.

6. La negativa del Consell Rector a

proporcionar la informació sol·licitada o la manca de resposta d'aquest òrgan dona dret a la persona sòcia a exercir les accions que estimi pertinents mitjançant el procediment de jurisdicció voluntària, conforme a la legislació vigent.

#### **ARTICLE 17. SUSPENSÍO DELS DRETS DE LES PERSONES SÒCIES**

D'acord amb l'article 38.4 de la Llei 12/2015 de Cooperatives de Catalunya, el Consell Rector pot acordar la suspensió temporal dels drets de les persones sòcies com a modalitat de sanció o com a mesura cautelar mentre s'instrueix un expedient sancionador, conforme a les previsions contingudes en el règim disciplinari d'aquests Estatuts. En cap cas no es poden suspendre el dret d'informació i el dret previst en l'article 15.d) d'aquests Estatuts.

#### **ARTICLE 18. OBLIGACIONS DE LES PERSONES SÒCIES**

1. Les persones sòcies estan obligades a:

a) Assistir a les Assemblees Generals i a les reunions d'altres òrgans dels quals formin

part i acatar els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern de la Cooperativa.

**b)** Participar en les activitats i els serveis cooperatius en la forma que determinin els òrgans socials de l'entitat.

**c)** Complir les obligacions econòmiques amb puntualitat.

**d)** Guardar secret sobre els assumptes i les dades de la Cooperativa que arribin al seu coneixement, tant durant la permanència en l'entitat com després de donar-se de baixa, quan la divulgació d'aquestes dades pugui perjudicar els interessos socials.

**e)** No realitzar activitats que constitueixin competència amb les que desenvolupa la Cooperativa, d'acord amb els seus fins, ni col·laborar amb qui les realitzi, a excepció que la persona sòcia sigui autoritzada expressament per fer-ho pel Consell Rector.

**f)** Acceptar els càrrecs i les funcions socials que els siguin encomanats, llevat que hi hagi una causa justificada que ho impedeixi. Correspon a l'Assemblea valorar si concorre una causa justa que impedeixi aquesta acceptació.

**g)** Contribuir a la formació i el manteniment del clima social cooperatiu adequat i a una convivència democràtica en les relacions, tant amb els càrrecs rectors com amb la resta de persones sòcies, i participar en les activitats de foment i d'intercooperació.

**h)** Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern de l'entitat.

**2.** Sens perjudici d'altres tipus de responsabilitat que els siguin imputables, i d'acord amb l'article 41.4 de la Llei 12/2015 de Cooperatives, les persones sòcies han de respondre davant de la Cooperativa amb el seu patrimoni personal, present o futur, de l'incompliment o del compliment defectuós de les seves obligacions socials.

## **ARTICLE 19. BAIXA DE LA PERSONA SÒCIA**

**1.** El soci o sòcia pot donar-se de baixa voluntàriament de la Cooperativa en qualsevol moment mitjançant un preavís per escrit dirigit al Consell Rector com a mínim amb dos mesos d'antelació a la baixa, a excepció dels casos de força major. Llevat d'aquests casos, l'incompliment del preavís es considerarà baixa no justificada.

**2.** La baixa es considera justificada en els supòsits següents:

**a)** Quan la persona sòcia canviï de domicili a una altra població de Catalunya allunyada dels centres d'activitat de la Cooperativa.

**b)** Quan es produeixi una reducció considerable del nombre de persones de la unitat familiar de la persona sòcia.

**c)** Quan la persona sòcia perdi els requisits objectius exigits en aquests estatuts per adquirir aquesta condició.

**d)** Quan la persona sòcia estigui disconforme amb l'acord de l'Assemblea General que decideixi la fusió, escissió o la transformació de la Cooperativa, o amb l'acord d'incrementar les aportacions obligatòries de cada persona sòcia al capital social.

En els casos previstos en l'apartat d), la persona sòcia que estigui disconforme amb aquests acords pot causar baixa de la Cooperativa, sempre que, si la persona sòcia va assistir a l'Assemblea, hagi fet constar expressament en acta el seu vot en contra i comuniqui la seva decisió de causar baixa mitjançant escrit adreçat

al Consell Rector en el termini d'un mes a partir de la data en què es va celebrar l'Assemblea General en la qual es va adoptar l'acord. Si la persona sòcia no va assistir a la referida Assemblea, aquest termini s'ha de començar a comptar a partir del moment en el qual se li notifiqui aquest acord.

Fora d'aquests casos, la baixa es considera injustificada.

**3.** En el cas que la baixa sigui admesa, tindrà efectes immediats i per al reembossament de l'aportació s'aplicarà l'article següent d'aquests estatuts. Altrament, el Consell Rector podrà exigir a les persones sòcies que es donin de baixa la cancel·lació de totes les operacions actives que la Cooperativa hagi concertat a favor d'elles, ja sigui en forma de préstecs, crèdits, descomptes comercials o garanties de signatures assumides davant de tercers, i que de qualsevol manera impliquin un risc per a l'entitat. El termini concedit per a la cancel·lació d'aquestes operacions actives no podrà ser superior a sis mesos, i la persona sòcia haurà de garantir a la Cooperativa, en el moment de la baixa, les operacions actives pendents de liquidació. No obstant això, aquest termini pot reduir-se de comú acord entre la Cooperativa i la persona sòcia.

## **ARTICLE 20. CONSEQÜÈNCIES ECONÒMIQUES DE LA BAIXA**

En els casos de pèrdua de la condició de persona sòcia, fins i tot quan la pèrdua sigui voluntària i obeeixi a una causa justificada, aquesta o els seus drethavents resten facultats per exigir el reembossament de les aportacions obligatòries i voluntàries al capital social, d'acord amb el procediment següent:

**a)** L'import definitiu del reemborsament de les aportacions al capital social s'ha de fixar en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici econòmic en el qual s'ha produït la baixa de la persona sòcia i d'acord amb els resultats de l'exercici esmentat i de la imputació d'aquests resultats atribuïble al soci.

**b)** De l'import definitiu del reemborsament, fixat d'acord amb l'apartat precedent, s'han de deduir les quantitats següents: les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors i les previsions de pèrdues de l'exercici corrent, que es regularitzaran amb el soci o sòcia un cop acabat l'exercici; les altres quantitats que el soci o sòcia degui a la Cooperativa per qualsevol concepte,

així com les que siguin procedents, per baixa no justificada o per expulsió, d'acord amb l'apartat següent, i les responsabilitats que li siguin imputables, sens perjudici de la responsabilitat patrimonial regulada en l'article 41.4 de la Llei 12/2015 de Cooperatives de Catalunya.

**c)** A més del que es disposa en l'apartat anterior, el Consell Rector, valorant les raons de la separació de la persona sòcia pot aplicar sobre les aportacions obligatòries una deducció no superior al 20%, si la baixa és voluntària no justificada, o una deducció de fins al 30% en cas d'expulsió. En cap cas, però, no es poden practicar deduccions sobre les aportacions voluntàries al capital social.

**d)** El termini de reemborsament serà fixat pel Consell Rector i no podrà excedir els tres mesos. Les quantitats pendents de reemborsament mai no són susceptibles d'actualització, però sobre les quantitats no reintegrades s'ha d'aplicar l'interès legal del diner, incrementat en dos punts.

## **ARTICLE 21. REGLAMENT DE RÈGIM INTERN COOPERATIU**

L'Assemblea General podrà aprovar un Reglament de Règim Intern Cooperatiu, ja sigui un de general, ja siguin altres d'especials per a determinades seccions, que contindran les normes de funcionament intern.

## **ARTICLE 22. RÈGIM DE DISCIPLINA**

Per tal d'assegurar un clima social i de responsabilitat adequat i evitar l'enterboliment de la convivència entre les persones sòcies i de la gestió de l'entitat, en els articles següents es desenvolupa un règim de disciplina social.

## **ARTICLE 23. FALTES DE LES PERSONES SÒCIES**

Les faltes comeses per les persones sòcies, atesa la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

## **ARTICLE 24. FALTES LLEUS**

Són faltes lleus:

- 1.** Tota mena d'infraccions que es cometin per primera vegada contra els Estatuts i l'incompliment dels acords o les instruccions donades vàlidament pels òrgans de la Cooperativa, sempre que no tinguin la consideració de greus o molt greus.
- 2.** La falta de precaució que pugui originar perjudicis als béns de la Cooperativa.
- 3.** La falta d'assistència no justificada a les reunions de l'Assemblea General o dels altres òrgans socials, sempre que la persona sòcia hagi estat convocada adequadament.
- 4.** La manca de notificació a la Cooperativa del canvi de domicili de la persona sòcia o de la variació en la composició de la seva unitat familiar, dins del termini de dos mesos a partir del moment en què s'efectuï la modificació.
- 5.** Totes les faltes que pugui determinar el Reglament de Règim Intern Cooperatiu.



## ARTICLE 25. FALTES GREUS

Són faltes greus:

- 1.** No tenir cura en la conservació dels béns de la Cooperativa.
- 2.** L'embriaguesa o la toxicomania als locals de la Cooperativa.
- 3.** Incomplir les obligacions socials tot perjudicant la Cooperativa, així com la realització d'activitats o l'omissió d'actes que, sense ser constitutius de falta molt greu, puguin suposar un perjudici per als interessos de la Cooperativa o de les seves persones sòcies que permeti qualificar la falta com a greu.
- 4.** Reincidir en més de tres faltes lleus, encara que siguin de diferent naturalesa dins d'un mateix trimestre, i que hagin estat sancionades amb anterioritat dins d'aquest mateix termini, sempre que se'ls hagi fet una amonestació per escrit, així com cometre un fet que pugui ser qualificat alhora com a més d'una falta lleu o que només en constitueixi una, però que tingui gran transcendència i importància per als interessos de la Cooperativa o de les seves persones sòcies.

## ARTICLE 26. FALTES MOLT GREUS

Són faltes molt greus:

- 1.** El frau, la deslleialtat i l'abús de confiança en les gestions de la Cooperativa.
- 2.** La falsificació de documents, signatures, segells i elements anàlegs, de compromís per a la relació de la Cooperativa amb les seves persones sòcies i amb tercers, i, en general, tota manca d'honestedat envers la Cooperativa.
- 3.** La violació de secrets de la Cooperativa susceptibles de produir un perjudici molt greu a l'entitat i l'ocultació de dades rellevants per als interessos d'aquesta.
- 4.** L'incompliment reiterat de les obligacions econòmiques de les persones sòcies amb la Cooperativa.
- 5.** El robatori, el furt, l'apropiació indeguda, l'estafa i qualsevol altre fet d'aquestes característiques que sigui comès per una persona sòcia contra la Cooperativa, inclosa la malversació de l'entitat.
- 6.** La reincidència en dues faltes greus, encara que siguin de diferent naturalesa,

sempre que siguin comeses dins d'un període d'un any.

**7.** Negar-se la persona sòcia a complir la sanció corresponent per faltes greus.

**8.** La reiteració o l'acumulació de les faltes tipificades com a greus en l'article anterior i per les quals la persona sòcia ja hagi estat sancionat amb anterioritat, així com la comissió d'un fet que pugui ser qualificat alhora com a més d'una falta greu o que només en constitueixi una però tingui gran transcendència i importància per als interessos de la Cooperativa o de les seves persones sòcies.

## **ARTICLE 27. SANCIONS**

Les sancions que s'aplicaran en cada cas són les següents: les faltes lleus seran sancionades amb una amonestació verbal o per escrit; les faltes greus seran sancionades amb la suspensió del dret a exercir càrrecs en els òrgans de govern de la Cooperativa durant un any o amb amonestació per escrit; les faltes molt greus seran sancionades amb la inhabilitació de la persona sòcia per exercir càrrecs en els òrgans de govern de la Cooperativa durant cinc anys i fins i tot

poden ser sancionades amb l'expulsió de la persona sòcia, amb la deducció indicada en l'article 20 c) d'aquests estatuts. Si la falta comesa és alguna de les recollides en els punts 2, 3 i 5 de l'article anterior, la sanció serà sempre l'expulsió de la persona sòcia, amb la deducció corresponent sobre les seves aportacions obligatòries al capital social.

## **ARTICLE 28. PROCEDIMENT SANCIONADOR I PROCEDIMENT D'EXPULSIÓ**

**1.** La potestat sancionadora és competència indelegable del Consell Rector, el qual iniciarà l'expedient sancionador quan tingui coneixement que una persona sòcia ha comès actuacions susceptibles de ser qualificades com a falta segons els Estatuts o, en el cas de les faltes lleus, segons els Reglaments. Quan es tracti de l'incompliment de les obligacions econòmiques, de la no participació de la persona sòcia en l'activitat cooperativitzada mínima establerta per l'Assemblea o de la comissió de faltes greus o molt greus, el Consell Rector es pronunciarà sobre la suspensió dels drets de la persona sòcia, la qual s'acabarà quan aquest compleixi les seves obligacions. La suspensió no pot

afectar el dret d'informació ni els altres supòsits previstos en la Llei 12/2015 de Cooperatives de Catalunya.

**2.** L'acord d'inici de l'expedient i, en el seu cas, el de suspensió dels drets socials, s'ha de notificar a la persona sòcia; en aquesta notificació s'han d'indicar els fets imputats, la seva tipificació i la possible sanció. La persona sòcia té dret a efectuar les al·legacions i a proposar les proves que estimi adients per mitjà d'un escrit adreçat al Consell Rector en el termini dels quinze dies següents a la notificació. En aquest escrit també podrà impugnar la suspensió dels drets.

**3.** L'acord sancionador del Consell Rector, que s'ha d'adoptar en el termini màxim de tres mesos des de l'inici de l'expedient i ha de contenir els fets imputats, la tipificació d'aquests i la sanció imposada, s'ha de notificar a la persona sòcia; aquesta notificació també ha d'indicar els recursos que pot interposar la persona sòcia. L'acord sancionador serà immediatament executiu, sens perjudici dels recursos que interposi la persona sòcia.

**4.** Contra l'acord sancionador del Consell Rector, la persona sòcia pot interposar

un recurs davant de l'Assemblea General, dins el mes següent a la seva notificació. L'Assemblea General ha de resoldre aquest recurs en el termini màxim de sis mesos, a comptar des de la data de la interposició. Transcorregut aquest termini sense resolució de l'Assemblea, el recurs queda estimat i, per tant, la sanció revocada.

**5.** La ratificació de l'acord de sanció de l'Assemblea General pot ser impugnada davant de la jurisdicció ordinària en el termini d'un mes a comptar des de la notificació de l'acord, de conformitat amb el tràmit establert per a la impugnació d'acords socials.

**6.** L'expulsió de la persona sòcia només pot ser acordada per la comissió de faltes tipificades en els Estatuts com a molt greus i a través d'un expedient instruït expressament a aquest efecte. S'han d'aplicar a aquest procediment les normes contingudes en l'apartat anterior, amb les especialitats contingudes en aquest apartat. L'acord d'expulsió serà executiu a partir de la comunicació a la persona sòcia de la ratificació d'aquest acord per l'Assemblea General, o bé un cop acabat el termini de què disposa la persona sòcia per impugnar davant d'aquest òrgan l'acord del Consell Rector.

7. A més de la suspensió de drets, es podran adoptar mesures cautelars.

## **ARTICLE 29. CANCEL·LACIÓ DE LES SANCIONS**

A excepció del cas d'expulsió, el Consell Rector, a petició de les persones interessades, podrà cancel·lar la part de les sancions imposades pendents de compliment o les anotacions de sancions ja complides a les persones sòcies en els quals, a judici del propi Consell Rector, concorrin causes que justifiquin la cancel·lació.

3

anta

coonse

REGIM ECONÒMIC

## Capítol 3. Règim econòmic.

### ARTICLE 30. EL CAPITAL SOCIAL.

El capital social de la Cooperativa està constituït per les aportacions de les seves persones sòcies que s'incorporin a aquesta en aquest concepte, ja siguin obligatòries o voluntàries. Les aportacions de les persones sòcies s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius, numerats correlativament, els quals han de reflectir amb claredat el nom del titular, la data d'alta, l'import de les aportacions, el tipus d'aportació (obligatòria o voluntària), les actualitzacions i els interessos. Els títols han de ser autoritzats amb les signatures de la persona que ocupi la Presidència i la persona que ocupi la Secretaria de la Cooperativa.

El capital social es divideix en títols, el valor nominal de cadascun dels quals és de SIS EUROS. Cada persona sòcia ha

de subscriure, com a mínim, tres títols (fixant-se l'aportació obligatòria, per tant, en DIVUIT EUROS) i els ha de desemborsar íntegrament en el moment de ser admesa com a sòcia.

Cap persona sòcia no pot tenir aportat més del 5% del capital social de la Cooperativa. Les aportacions obligatòries al capital social no generen interessos. Les persones sòcies que s'incorporin amb posterioritat a l'aprovació d'aquests Estatuts pagaran l'aportació en les condicions fixades en aquest article i amb les actualitzacions adients, de conformitat amb la legislació vigent.

El capital social mínim de la Cooperativa és de TRENTA MIL EUROS, totalment subscrit i desemborsat.

### **ARTICLE 31. NOVES APORTACIONS OBLIGATÒRIES AL CAPITAL SOCIAL**

L'Assemblea General, amb el vot favorable de les dues terceres parts de les persones sòcies presents i representades, pot acordar la imposició de noves aportacions obligatòries al capital social així com els terminis de desemborsament d'aquestes.

Les persones sòcies que estiguin disconformes amb l'acord que impliqui noves aportacions no previstes en els Estatuts, poden separar-se de la Cooperativa, d'acord amb aquests estatuts, sempre que així ho manifestin per escrit adreçat al Consell Rector en el termini d'un mes a partir de la data en què es va celebrar l'Assemblea General en la qual es va adoptar l'acord, si la persona sòcia hi va assistir, i va fer constar expressament en acta el seu vot en contra. Si la persona sòcia no va assistir a l'Assemblea, aquest termini s'ha de començar a comptar a partir del moment en el qual se li notifiqui aquest acord; també a partir d'aquest moment s'ha de començar a comptar el termini fixat per l'Assemblea per fer la nova aportació.

La persona sòcia que s'endarrereixi en el pagament de la seva aportació serà

suspès dels drets polítics i econòmics. La Cooperativa requerirà a la persona sòcia per a què efectui el pagament de l'aportació més els interessos legals. Si passen trenta dies des del requeriment esmentat i la persona sòcia no ha fet efectiva l'aportació, el Consell Rector pot acordar-ne l'expulsió mitjançant el procediment establert en aquests estatuts.

### **ARTICLE 32. APORTACIONS VOLUNTÀRIES**

L'Assemblea General, per majoria simple dels vots presents i representats, pot acordar l'admissió d'aportacions voluntàries al capital social, les quals s'han de subscriure i desemborsar en el termini i en les condicions que es fixin en l'acord d'emissió.

### **ARTICLE 33. ACTUALITZACIÓ DE LES APORTACIONS**

Les aportacions al capital social que es trobin desemborsades en la data de tancament de l'exercici social es poden actualitzar per acord de l'Assemblea General, d'acord amb el que es preveu en la Llei 12/2015 de Cooperatives de Catalunya.

## **ARTICLE 34. TRANSMISSIÓ DE LES APORTACIONS**

Les aportacions, tant les obligatòries com les voluntàries, així com la titularitat de les persones sòcies consumidores, només són transmissibles per actes *mortis causa*, d'acord amb l'article 75 de la Llei 12/2015 de Cooperatives de Catalunya.

## **ARTICLE 35. EXERCICI ECONÒMIC**

L'exercici econòmic de la Cooperativa coincidirà amb l'any natural. Per a cada exercici s'ha de confeccionar l'inventari, el balanç, el compte de resultats i la memòria. Les partides del balanç s'han de valorar objectivament, i s'ha de mantenir una continuïtat en el criteri de valoració.

## **ARTICLE 36. FONTS SOCIALS OBLIGATORIS**

La Cooperativa tindrà els fons socials següents:

**1. El Fons de Reserva Obligatori**, irrepartible entre les persones sòcies, destinat a la consolidació econòmica de la Cooperativa i el qual s'ha de constituir, almenys, amb el

20% dels resultats cooperatius de l'exercici i el 50% dels resultats extracooperatius, calculats abans de la consideració de l'impost sobre societats, així com la resta de partides establertes a l'article 83 de la Llei 12/2015 de Cooperatives.

**2. El Fons d'Educació i Promoció Cooperativa**, també irrepartible entre les persones sòcies, es dota cada any, com a mínim, amb el 10% dels resultats cooperatius de l'exercici, calculats abans de la consideració de l'impost sobre societats i la resta de conceptes indicats al precitat article. Aquest fons es destina a les finalitats següents que es preveuen al precitat article:

a) La formació de les persones sòcies i de les treballadores en els principis i tècniques cooperatius, empresarials, econòmics i professionals.

b) La promoció de les relacions intercooperatives.

c) La promoció d'activitats culturals, professionals i assistencials per a les persones sòcies de la cooperativa, les seves treballadores, l'entorn local i la comunitat en general, i també la difusió del cooperativisme.



**d)** L'atenció a objectius d'incidència social i de lluita contra l'exclusió social.

**e)** El pagament de les quotes de la federació a la qual pertany, si escau, la cooperativa.

**f)** Les accions que fomenten la responsabilitat social empresarial, incloses les de foment d'una igualtat de gènere efectiva.

**g)** La promoció de la creació de noves empreses cooperatives i el creixement de les cooperatives ja constituïdes mitjançant aportacions dineràries a les federacions de cooperatives o a entitats sense ànim de lucre dedicades al foment del cooperativisme, perquè aquestes els ofereixin vies de finançament.

### **ARTICLE 37. DESTINACIÓ DELS EXCEDENTS DISPONIBLES**

De conformitat amb l'article 144 de la Llei 12/2015 de Cooperatives de Catalunya, la resta dels excedents, un cop ateses les destinacions regulades en l'article anterior, s'han d'aplicar a una reserva col·lectiva irrepartible entre les persones sòcies que s'ha de destinar a les activitats pròpies de

la Cooperativa. Es poden imputar a aquesta reserva la totalitat de les pèrdues.

### **ARTICLE 38. ALTRES INGRESSOS QUE NO INTEGREM EL CAPITAL SOCIAL**

Els lliuraments i pagaments que faci la persona sòcia per a l'obtenció de serveis cooperativitzats no integren el capital social, ja que són una forma d'utilització per part de la persona sòcia dels serveis esmentats i estan subjectes a les condicions establertes o contractades amb la societat. En conseqüència, no tenen la consideració de capital social les aportacions que les persones sòcies facin a les diferents seccions especials que es puguin constituir d'acord amb el capítol VI d'aquests estatuts, aportacions que es regiran pel reglament especial de cada secció.

### **ARTICLE 39. ALTRES FORMES DE FINANÇAMENT**

L'Assemblea pot acordar l'admissió de finançament per les persones sòcies que no passa a formar part del capital social. Aquesta admissió, pot acordar-se en qualsevol modalitat jurídica, en els termes

i les condicions que es fixin en el mateix acord.

Tanmateix, l'Assemblea pot acordar l'emissió de títols participatius, de conformitat amb el que es disposa en els articles 76 i 77 de la Llei 12/2015 de Cooperatives, i l'emissió d'obligacions, que en cap cas no poden convertir-se en capital social. L'emissió s'ha de fer en els termes i les condicions que es fixen en la legislació vigent.

#### **ARTICLE 40. AUDITORIA DE COMPTES**

La comptabilitat de la Cooperativa ha de ser auditada per una empresa especialitzada de competència reconeguda i l'informe corresponent estarà a disposició de les persones sòcies que desitgin examinar-lo a la seu social de la Cooperativa, a partir de la convocatòria de l'Assemblea General.

4

nta

coopset

**REPRESENTACIÓ I GESTIÓ DE LA COOPERATIVA**

## Capítol 4. Representació i gestió de la Cooperativa.

### ARTICLE 41. ÒRGANS SOCIALS

Són òrgans de la Cooperativa:

1. L'Assemblea General.
2. El Consell Rector.

### ARTICLE 42. L'ASSEMBLEA GENERAL

L'Assemblea General, que està constituïda per totes les persones sòcies, és l'òrgan suprem de la Cooperativa a través del qual s'expressa la voluntat social en les matèries en les quals els presents estatuts li confereixen la competència i en aquelles que li són atribuïdes per la Llei 12/2015 de Cooperatives de Catalunya. Els acords de l'Assemblea General, adoptats de manera legal, obliguen a totes les persones sòcies, també els absents i els disconformes.

L'Assemblea General pot ser ordinària o extraordinària, i tant les unes com les altres han de ser convocades pel Consell Rector.

### ARTICLE 43. COMPETÈNCIES DE L'ASSEMBLEA GENERAL.

L'Assemblea General pot debatre i decidir qualsevol matèria de la Cooperativa que no hagi estat especialment atribuïda a un altre òrgan social. En tot cas, el seu acord és necessari en els actes següents:

- 1) El nomenament i la renovació dels membres del Consell Rector, dels liquidadors i de l'empresa que ha de fer l'auditoria dels comptes.
- 2) L'examen de la gestió social, l'aprovació dels comptes anuals i de la distribució dels

excedents o de la imputació de pèrdues.

3) L'aprovació de noves aportacions obligatòries al capital social, l'admissió d'aportacions voluntàries, la fixació de les aportacions de les noves persones sòcies, l'establiment de quotes d'ingrés o periòdiques, i l'establiment dels criteris per a la determinació de l'interès que, quan s'escaigui, s'ha d'abonar a la persona sòcia per les seves aportacions al capital social.

4) L'emissió d'obligacions, de títols participatius i d'altres formes de finançament, inclòs el finançament voluntari de les persones sòcies.

5) La modificació dels estatuts socials.

6) La fusió, l'escissió, la transformació, la dissolució i la reactivació de la societat.

7) La constitució de les seccions especials que es defineixen en el capítol VI d'aquests estatuts.

8) Tota decisió que, segons els Estatuts, impliqui una modificació substancial de l'estructura econòmica, social, organitzativa o funcional de la Cooperativa.

9) L'exercici de l'acció social de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i els liquidadors.

10) Totes les altres que li atribueixin els presents Estatuts o una norma legal.

#### **ARTICLE 44. L'ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA I L'ASSEMBLEA GENERAL EXTRAORDINÀRIA**

L'Assemblea General Ordinària s'ha de reunir necessàriament una vegada a l'any, dins dels sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic, i les seves funcions principals són examinar la gestió efectuada pel Consell Rector, aprovar, si escau, els comptes i balanços, acordar la distribució d'excedents i la possible imputació de pèrdues, i decidir les línies generals d'actuació de la Cooperativa. Totes les altres assemblees generals tenen la consideració d'extraordinàries.

#### **ARTICLE 45. CONVOCATÒRIA DE L'ASSEMBLEA GENERAL I L'ASSEMBLEA UNIVERSAL**

L'Assemblea General, tant l'ordinària com

l'extraordinària, ha de ser convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci exposat en el domicili social i en tots els altres locals en els quals la Cooperativa desenvolupi les seves activitats, inclosa la seu virtual si aquesta existeix. També s'ha de publicar en un diari de gran circulació dins l'àmbit comarcal en el qual la Cooperativa desenvolupa la seva activitat principal. La convocatòria s'ha d'efectuar amb una antelació mínima de 15 dies i màxima de 30 respecte de la data prevista per a la seva celebració.

En la convocatòria s'han d'expressar amb claredat l'ordre del dia, el lloc, el dia i l'hora de celebració de la reunió, tant de la primera com de la segona convocatòria.

Si no es disposa el contrari en la convocatòria, l'Assemblea General s'ha de celebrar en el domicili social de la Cooperativa. No obstant això, quan els actes que s'han de celebrar, la previsió d'assistència o les circumstàncies ho aconsellin, o quan el Consell Rector ho estimi oportú, l'Assemblea se celebrarà en el lloc que designi el Consell Rector, procurant que aquest lloc es trobi dins la comarca on la Cooperativa desenvolupa la seva activitat amb caràcter principal.

L'Assemblea General s'entén constituïda vàlidament, amb caràcter d'universal, quan hi assisteixin, presents o representats, tots els vots socials i cap d'ells no s'oposi a la seva celebració.

#### **ARTICLE 46. PUNTS DE L'ORDRE DEL DIA**

Per incloure un punt en l'ordre del dia és necessari que ho proposin, com a mínim, un 10% del total dels vots socials, sempre i quan la Cooperativa no tingui més de mil persones sòcies. En cas que se superi aquesta xifra, resultarà d'aplicació allò previst a l'article 44.5 de la Llei 12/2015 de Cooperatives. Aquesta proposta s'ha de formular en els cinc dies següents a la data de publicació de l'anunci de la convocatòria, per escrit adreçat al Consell Rector, el qual ha d'exposar-lo al taulell d'anuncis de la Cooperativa.

Són nuls els acords presos sobre matèries que no figurin en l'ordre del dia, llevat dels referents a la convocatòria d'una nova assemblea general, a la realització d'una censura de comptes feta per membres de la Cooperativa o per una persona externa, a l'exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i a la revocació d'algun membre dels òrgans socials.

## **ARTICLE 47. CONVOCATÒRIES ESPECIALS**

Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea General Ordinària en el termini establert legalment, qualsevol persona sòcia pot presentar una sol·licitud de convocatòria a l'òrgan judicial competent per raó del domicili social de la Cooperativa, adjuntant a aquesta sol·licitud la proposta d'ordre del dia. L'òrgan judicial, amb audiència prèvia del Consell Rector, resoldrà sobre la procedència de la convocatòria, sobre l'ordre del dia, sobre la data i el lloc de celebració de l'Assemblea, i sobre la persona que l'ha de presidir.

El Consell Rector pot convocar una assemblea extraordinària sempre que ho cregui convenient. També l'ha de convocar quan ho sol·licitin o un 10% de tots els vots socials, sempre i quan la Cooperativa no tingui més de mil persones sòcies. En cas que se superi aquesta xifra, resultarà d'aplicació allò previst a l'article 45.3 de la Llei 12/2015 de Cooperatives de Catalunya. En la sol·licitud de les persones sòcies s'ha d'incloure la proposta d'ordre del dia de l'Assemblea.

Si el Consell no convoca l'Assemblea en el termini d'un mes, els sol·licitants poden instar la convocatòria a l'òrgan judicial

competent, en els mateixos termes previstos en aquest article.

## **ARTICLE 48. CONSTITUCIÓ DE L'ASSEMBLEA**

L'Assemblea General de la Cooperativa queda vàlidament constituïda, en primera convocatòria, quan hi són presents o representats més de la meitat dels vots. En segona convocatòria, la constitució és vàlida sigui quin sigui el nombre de vots assistents. L'Assemblea ha de ser presidida per la Presidència del Consell Rector o, si no hi és, per la persona que la substitueixi o per la que n'exerceixi les funcions. No obstant això, es pot escollir en l'acte mateix de l'Assemblea la persona que ha de dirigir els debats. Correspon a la Presidència dirigir les deliberacions, mantenir l'ordre durant el desenvolupament de l'Assemblea i vetllar pel compliment de les formalitats exigides per la Llei 12/2015 de cooperatives de Catalunya. Ha d'actuar a la Secretaria qui ocupa aquest càrrec al Consell Rector o, si hi falta, per la persona que la substitueixi o per la que elegeixi l'Assemblea.

## **ARTICLE 49. ADOPCIÓ D'ACORDS**

Els acords de l'Assemblea General s'adoptaran per majoria simple dels vots presents i representats, però són necessaris almenys dos terços dels vots per:

- a) Acordar noves aportacions obligatòries al capital social.
- b) Modificar els estatuts socials, i aprovació i modificació del Reglament de Règim Intern, si s'escau.
- c) Acordar la fusió, pròpia o impròpia (per absorció), amb d'altres cooperatives, així com el desdoblament o l'escissió, la transformació o la dissolució de la Cooperativa.
- d) Prendre l'acord d'emissió d'obligacions i de títols participatius.
- e) Creació, incorporació o separació d'una cooperativa de segon grau o d'una societat cooperativa europea.

D'altra banda, l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social, requereixen la votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots dels assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o el vot favorable

de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

## **ARTICLE 50. EL DRET DE VOT**

Cada persona sòcia consumidora té dret a un sol vot a l'Assemblea.

## **ARTICLE 51. REPRESENTACIÓ DE LES PERSONES SÒCIES A L'ASSEMBLEA**

Les persones sòcies poden fer-se representar en l'Assemblea General per altres persones sòcies, però una no pot ostentar més d'una representació. La representació s'ha de fer per escrit adjuntant una còpia del DNI o document identificatiu equivalent de la persona sòcia representada i la signatura d'aquesta, i ha de ser expressa per a una sessió concreta. L'admissió de la representació l'ha d'acordar el Consell Rector al començament de la sessió de l'Assemblea.

Les persones sòcies poden fer-se representar pel seu cònjuge o la seva parella estable, pels seus ascendents o pels seus descendents majors d'edat, qui no podran ostentar més representacions.



En aquest cas i sempre que s'acrediti la relació familiar a la qual es refereix aquest article, l'admissió no és necessària.

#### **ARTICLE 52. SISTEMA DE CÒMPUT DELS VOTS**

En els supòsits d'acord sobre l'exercici de l'acció de responsabilitat o d'acord de cessament de membres dels òrgans socials, les persones afectades per aquestes decisions s'han d'abstenir de votar en la corresponent adopció de l'acord, però la seva assistència ha de ser presa en consideració a l'efecte de calcular la majoria exigida per adoptar l'acord.

#### **ARTICLE 53. ACTA DE L'ASSEMBLEA**

La Secretaria ha d'aixecar acta de totes les sessions de l'Assemblea General. En aquesta acta han de constar el nombre de persones sòcies presents i representades, el lloc i la data de la celebració, si aquesta ha tingut lloc en primera o en segona convocatòria, un resum dels assumptes tractats, les intervencions respecte a les quals s'hagi demanat que constin en acta, els acords presos i el resultat de les votacions.

L'acta ha de ser aprovada per la Presidència i per dos interventors d'acta, nomenats a l'inici de l'Assemblea entre les persones sòcies presents. Si no hi ha acord en la designació dels interventors de l'acta, les persones sòcies discordants, si superen el 10% dels presents, poden elegir una d'elles com a interventora.

L'aprovació de l'acta esmentada en el paràgraf anterior s'ha de fer en el termini dels quinze dies següents a la celebració de l'Assemblea, ha de ser signada per la Presidència, per la Secretaria i per les dues persones interventores d'acta. El Consell Rector ha de tenir cura que es compleixin els acords que consten en l'acta i ha d'informar d'aquests i de la seva execució en l'assemblea següent i en les posteriors si la seva execució requereix un període de temps superior a l'interval corresponent.

#### **ARTICLE 54. IMPUGNACIÓ D'ACORDS SOCIALS**

Els acords socials contraris a la Llei són nuls de ple dret. Els contraris als Estatuts o els que lesionin els interessos de la Cooperativa en benefici d'una o de diverses persones sòcies o terceres persones, són anul·lables.

Tant els uns com els altres poden ser impugnats d'acord amb les normes i els terminis previstos en l'article 52 de la Llei 12/2015 de Cooperatives de Catalunya.

### **ARTICLE 55. EL CONSELL RECTOR**

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat i té competències per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General, i totes les altres que no siguin expressament atribuïdes per la Llei 12/2015 de Cooperatives de Catalunya o per aquests estatuts a un altre òrgan social.

La Presidència del Consell Rector té atribuïda la representació de la Cooperativa així com la presidència dels seus òrgans. A més, ha de dirigir els debats, mantenir l'ordre durant el desenvolupament de l'Assemblea i vetllar pel compliment de les formalitats exigides per la Llei 12/2015 de Cooperatives de Catalunya.

### **ARTICLE 56. FACULTATS DEL CONSELL RECTOR**

El Consell Rector té plenes competències en el govern i la gestió de la Cooperativa, pel

que fa a les que no han estat especialment atribuïdes a l'Assemblea General.

Correspon al Consell Rector:

**a)** Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la Cooperativa, amb subjecció a les polítiques generals establertes per l'Assemblea, i aprovar els plans de gestió i el pressupost anual de la Cooperativa.

**b)** Controlar la gestió empresarial, de manera especial la que hagi estat delegada, i aprovar la memòria de gestió, els comptes anuals de l'entitat i la proposta d'aplicació dels resultats, que presentarà a l'Assemblea General.

**c)** Convocar les assemblees generals, ordinàries i extraordinàries, i executar els seus acords.

**d)** Nomenar, si escau, el Director General.

**e)** Proposar a l'Assemblea General el reglament i les normatives de règim intern de la Cooperativa.

**f)** Autoritzar la prestació d'aval o de fiances a favor d'altres persones i davant d'entitats públiques o privades.

**g)** Contractar i acomiadar el personal, formar les plantilles i determinar-ne els deures, les atribucions, les fiances, els avenços i les gratificacions.

**h)** Representar la Cooperativa en tota mena d'actes i contractes.

**i)** Fer i celebrar els contractes necessaris o convenients per a la realització de l'objecte social, sense exceptuar-ne cap, inclosos els que es refereixin a l'adquisició o l'alienació de béns mobles i immobles, o a la constitució de drets reals, inclòs el d'hipoteca; i celebrar arrendaments, així com comprar, vendre, subscriure i dipositar qualsevol altres tipus de títols, de deute públic, de valors o immobiliaris, admesos pel dret, els quals pot fins i tot afectar de la manera que estimi oportuna; i resoldre tota mena de negocis i d'operacions permeses a la Cooperativa per aquests estatuts.

**j)** Acordar les operacions de préstec o de crèdit que puguin convenir a la Cooperativa i que no estiguin reservades a l'Assemblea.

**k)** Determinar el que calgui per a la subscripció d'aportacions i l'emissió de bons i obligacions, d'acord amb el

determini pres per l'Assemblea.

**l)** Determinar la inversió concreta dels fons disponibles, respectant els acords de l'Assemblea General, fer els pressupostos, autoritzar les despeses i nomenar els apoderats i els representants de la Cooperativa amb les facultats que en cada cas cregui convenient conferir-los.

**m)** Acordar tot allò que cregui convenient per a l'exercici dels drets o les accions que corresponguin a la Cooperativa davant de jutjats, tribunals ordinaris o especials, oficines, autoritats, corporacions o organismes de l'Estat, administracions territorials autonòmiques, provincials o municipals, així com interposar recursos ordinaris i extraordinaris, per la qual cosa ha de nomenar representants, procuradors o advocats, els quals, a aquest efecte, tindran la representació i la defensa de la Cooperativa, segons s'escaigui, i als quals conferirà, en la forma que sigui necessària, les facultats oportunes per intervenir, tant si és per avenir-s'hi com si és per desistir-ne, en conciliacions, expedients, plets, reclamacions, recursos o actuacions en qualsevol estat del procediment, per demanar la suspensió d'aquests i per a

tot allò que sigui convenient, fins i tot transigir judicialment amb tota amplitud.

**n)** Disposar dels fons i béns socials, reclamar-los, rebre'ls, cobrar-los, constituir comptes corrents bancaris, ja siguin en metàl·lic, crèdits o valors, i, en general, realitzar tota mena d'operacions bancàries amb entitats nacionals o estrangeres i lliurar, endossar, avalar, acceptar, pagar i negociar lletres de canvi.

**o)** Conferir poders a determinades persones a efectes concrets o per regir determinades branques del negoci social.

**p)** Resoldre els dubtes que se suscitin sobre la interpretació d'aquests estatuts i suplir-ne les omissions, de la qual cosa en donarà compte en la primera assemblea general que se celebri.

**q)** Totes les altres funcions consignades en aquests estatuts.

Aquesta determinació de les facultats del Consell Rector és únicament enunciativa i no limita de cap manera les àmplies facultats que li pertocuen per governar, dirigir i administrar els interessos de la Cooperativa en tot allò que no estigui especialment reservat a altres òrgans de la societat.

## **ARTICLE 57. COMPOSICIÓ DEL CONSELL RECTOR**

El Consell Rector es compon de sis a vuit membres titulars i un màxim de quatre suplents, escollits entre les persones sòcies titulars de la Cooperativa, amb una antiguitat mínima d'un any, per l'Assemblea General pel sistema de la votació secreta. A efectes del còmput de l'antiguitat requerida per ser membre del Consell Rector, es prendrà en consideració la data en què la persona sòcia es va incorporar a la Cooperativa, ja sigui com a titular o com a beneficiària.

El Consell Rector podrà tenir, entre els seus membres titulars i suplents, dues persones sòcies de consum que alhora tinguin la consideració de treballadores per compte aliena de la cooperativa, sense que sigui necessària l'autorització prevista a l'article 64 d'aquests Estatuts. En cas de superar aquest límit, l'Assemblea General ho ha d'autoritzar expressament de conformitat amb allò previst a l'article 64 paràgraf primer d'aquests Estatuts.

Els càrrecs són els següents: Presidència, Secretaria, Vicepresidència, Vicesecretaria i vocals. La distribució dels càrrecs correspon al Consell Rector.

Si hi hagués subscriptors de títols participatius, aquests tindran dret a un representant en el Consell Rector, amb veu i sense vot.

#### **ARTICLE 58. ELECCIÓ, DURADA, OBLIGATORIETAT, REVOCACIÓ I GRATUÏTAT DEL CÀRREC DE MEMBRE DEL CONSELL RECTOR**

El càrrec de membre del Consell Rector té una durada de quatre anys, podent ser reelegits. La renovació del Consell Rector s'ha de fer a l'acabament del seu mandat i per meitats, de manera que no coincideixin la de la Presidència i la de la Secretaria d'aquest òrgan.

La presentació de Candidats al Consell Rector s'ha de formular en els set dies següents a la data de publicació de l'anunci de la convocatòria d'Assemblea, per escrit adreçat al Consell Rector, el qual ha d'exposar-lo al taulell d'anuncis de la Cooperativa per tal que totes les persones sòcies puguin tenir-ne coneixement.

L'exercici del càrrec de conseller és obligatori, llevat del cas de reelecció o una causa justa. L'Assemblea General pot revocar el nomenament dels membres del Consell

Rector abans que venci el període per al qual van ser nomenats. Aquest acord s'ha d'adoptar amb la majoria prevista en l'article 49 d'aquests estatuts.

L'exercici del càrrec de conseller no dona dret a cap retribució, però les despeses i els perjudicis que causi el desenvolupament del càrrec han de ser compensats per la Cooperativa.

L'Assemblea podrà escollir també un màxim de quatre consellers suplents, la missió dels quals és substituir els titulars en cas que es produeixin vacants definitives, durant el temps que als substituïts els resti estatutàriament per esgotar el seu mandat, a excepció de la Presidència, la qual, en cas de deixar el càrrec vacant, ha de ser substituïda per la Vicepresidència durant el temps que a aquesta li resti per esgotar el seu mandat.

Els membres del Consell Rector estan obligats a guardar secret professional, fins i tot després del cessament de les seves funcions.

## **ARTICLE 59. FUNCIONAMENT DEL CONSELL RECTOR**

El Consell Rector s'ha de reunir amb caràcter ordinari, feta prèviament la convocatòria, com a mínim un cop al trimestre, i en sessió extraordinària sempre que sigui convocat per la seva Presidència o bé quan ho sol·liciti algun dels seus membres. Si aquesta sol·licitud no és atesa en el termini de deu dies, el Consell Rector pot ser convocat per la persona que va fer la sol·licitud sempre que es mostri favorable a la proposta, com a mínim, un terç del Consell Rector.

El Consell Rector queda vàlidament constituït quan assisteixen a la reunió, com a mínim, la meitat més un dels seus membres. Cada conseller pot representar-ne només un altre. Els acords s'han de prendre per majoria; el vot de la Presidència dirimirà els empats.

L'assistència a les sessions del Consell Rector és obligatòria per als seus membres i només pot ser excusada per una causa justa, que el mateix Consell apreciarà lliurement.

El membre que ostenti la Secretaria del Consell Rector ha d'aixecar acta de les sessions d'aquest òrgan. L'acta ha de dur

el vistiplau de la Presidència i ha de ser aprovada en la sessió següent del Consell Rector.

La convocatòria a les sessions del Consell Rector, l'ha de fer la Presidència per escrit adreçat a cadascun dels membres d'aquest òrgan. En aquest escrit, hi ha de constar el dia, l'hora i el lloc de la reunió i l'ordre del dia dels assumptes a tractar. La Presidència pot convocar a les reunions del Consell Rector, a la seva discreció, els representants de les seccions especials, els assessors i les persones sòcies consumidores la presència esporàdica o habitual dels quals, sempre amb veu però sense vot, sigui convenient.

## **ARTICLE 60. INCOMPATIBILITATS AMB EL CÀRREC DE MEMBRE DEL CONSELL RECTOR**

No poden ser membres del Consell Rector:

- a)** Els funcionaris al servei de l'Administració pública que tinguin encarregades funcions que es relacionin directament amb les activitats pròpies de la Cooperativa.
- b)** Les persones que exerceixin càrrecs de responsabilitat pública a l'Administració de l'Estat, Autonòmica o Municipal, de l'àmbit territorial de la Cooperativa.

c) Les persones que exerceixin activitats complementàries de les de la Cooperativa o en competència amb aquesta, llevat que l'Assemblea les autoritzi expressament.

d) Els sotmesos a interdicció, els fallits o concursats no rehabilitats, els condemnats a penes que comportin la inhabilitació per a l'exercici de càrrecs públics i els que hagin estat condemnats per incompliment greu de lleis o de disposicions socials.

#### **ARTICLE 61. RESPONSABILITAT DEL CONSELL RECTOR**

Els membres del Consell Rector són responsables de la seva gestió davant de l'Assemblea General, a la qual han de retre els comptes d'aquesta gestió. Els membres del Consell Rector han d'exercir els seus càrrecs amb la diligència que correspon a un representant lleial i a un gestor ordenat, i responen solidàriament davant de la societat i davant de les persones sòcies consumidors, dels perjudicis fets amb malícia, abús de facultats o negligència. En qualsevol cas, estan exempts de responsabilitat els consellers que hagin fet constar expressament el seu vot en contra dels acords causants de perjudici.

L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector pot ser exercida per la societat per acord de l'Assemblea, encara que aquest punt no consti en l'ordre del dia. L'acció prescriu tres anys després del moment en què va poder ser exercida.

#### **ARTICLE 62. LA PRESIDÈNCIA**

La Presidència de la Cooperativa té les funcions següents:

a) Ostentar, en nom del Consell Rector, la representació i el govern de la Cooperativa, de manera que pot actuar en nom d'aquesta davant de tota mena d'autoritats, organismes, tribunals, corporacions i altres ens públics o privats, i davant de les persones naturals, amb la facultat expressa d'apoderar tercers i revocar aquests apoderaments, accions que, en cas que s'escaiguin, ha de fer saber al Consell Rector.

b) Presidir les sessions de l'Assemblea General i del Consell Rector, convocar les d'aquest darrer i dirigir els debats i les deliberacions d'ambdós òrgans.

c) Vetllar per l'execució dels acords del Consell Rector i executar els que li corresponguin en funció del seu càrrec.

**d)** Visar les certificacions dels acords socials i les actes del Consell Rector.

**e)** Portar la firma social.

**f)** Totes les altres funcions que li encomanin l'Assemblea General i el Consell Rector, i les que resultin d'una norma legal o estatutària.

La persona que ocupi la Presidència de la Cooperativa podrà dirimir amb el seu vot els empats que es produeixin en les votacions dels òrgans en què hi sigui present, llevat a l'Assemblea General.

### **ARTICLE 63. DELEGACIÓ DE FACULTATS DEL CONSELL RECTOR**

El Consell Rector pot delegar totes les seves facultats, llevat d'aquelles que siguin indelegables, en un dels seus membres o en comissions creades a aquest efecte, compostes pels mateixos consellers. Per tal que aquesta delegació sigui vàlida, és necessari el vot favorable de les dues terceres parts del Consell Rector i també que tingui lloc la inscripció procedent en el Registre de Cooperatives. La delegació només pot abastar el tràfic empresarial de la Cooperativa.

Són indelegables les facultats següents: a) fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la Cooperativa, amb subordinació a la política general establerta per l'Assemblea General; b) controlar permanentment i directament la gestió empresarial que ha estat delegada; c) presentar a l'Assemblea General la memòria explicativa de la gestió, rendir comptes i proposar la imputació i l'assignació dels resultats; d) autoritzar la presentació d'avals o de fiances a favor d'altres persones.

Les facultats de delegar i la designació de la persona que ha d'exercir la delegació requereixen el vot favorable de les dues terceres parts dels components del Consell Rector. Tant les delegacions de facultats com els apoderaments fets, si s'escauen, s'han d'inscriure en el Registre de Cooperatives.

### **ARTICLE 64. CONFLICTES D'INTERESSOS: CONTRACTES ENTRE MEMBRES DEL CONSELL RECTOR I LA COOPERATIVA**

Quan la Cooperativa hagi d'establir qualsevol tipus de contracte amb un membre del Consell Rector o amb algun dels parents d'aquests membres fins al quart grau de consanguinitat o el segon



d'afinitat, ho ha d'autoritzar l'Assemblea General. Si les relacions són les pròpies de la condició de persona sòcia, l'autorització no és necessària. Els membres en els quals concorri la situació de conflicte d'interessos no poden prendre part en la votació corresponent. El contracte estipulat sense l'autorització esmentada pot ser anul·lat, llevat que es procedeixi a la seva ratificació. No queden afectats, però, els drets adquirits per terceres persones de bona fe.

L'autorització exigida en aquest article únicament serà aplicable en aquells casos en què la celebració del contracte, sigui laboral, mercantil o de qualsevol altre classe, fos posterior a l'elecció de la persona sòcia com a membre del Consell Rector. En cas que el contracte estigués vigent en el moment de l'elecció de la persona sòcia com a membre de Consell Rector, l'autorització no serà necessària, si bé caldrà que l'Assemblea General conegui l'existència d'aquesta relació amb anterioritat a la seva elecció.

5

anta

coopset

LES SECCIONS ESPECIALS

## Capítol 5. Les seccions especials.

### **ARTICLE 65. CONSTITUCIÓ DE LES SECCIONS ESPECIALS**

Per tal d'aconseguir amb la màxima eficàcia l'objecte social de la Cooperativa, definit en l'article 2 d'aquests estatuts, es poden constituir, les seccions especials que s'estimin oportunes d'acord amb els articles següents del present capítol. A aquests seccions s'hi poden adherir voluntàriament les persones sòcies consumidores i les persones beneficiàries que hi estiguin interessades.

L'objectiu d'aquestes seccions és realitzar alguna activitat encaminada a potenciar l'assoliment de l'objecte social mitjançant una gestió especialitzada i autònoma.

Per a la constitució d'una secció especial és necessària l'aprovació de la proposta

corresponent per l'Assemblea General Extraordinària. En la proposta que se sotmeti a aprovació s'han de definir la finalitat perseguida i l'impacte econòmic que aquesta pot comportar per a la Cooperativa.

### **ARTICLE 66. COMITÈS DE GESTIÓ DE LES SECCIONS ESPECIALS**

Cada secció especial ha de ser gestionada per un comitè format per tres persones sòcies consumidores adherides a la secció de què es tracti, una de les quals ha de ser escollida pel Consell Rector i les altres dues han de ser elegides pel conjunt de les persones sòcies adherides a la secció. Els membres d'aquests comitès han d'escollir d'entre els components d'aquests un coordinador, que serà el portaveu de la secció davant del Consell Rector i, assistirà a

les seves reunions quan aquest el convoqui. La durada del càrrec de component d'un comitè gestor és de quatre anys, amb possibilitat de reelecció.

#### **ARTICLE 67. REGLAMENT DE RÈGIM INTERN DE LES SECCIONS ESPECIALS**

Per tal que el funcionament de cada secció especial sigui més àgil, el Consell Rector podrà establir un reglament de règim intern en el qual es delimitin les atribucions genèriques de cada comitè i el seguiment que es reservi el Consell Rector.

#### **ARTICLE 68. RÈGIM ECONÒMIC DE LES SECCIONS ESPECIALS.**

Cadascuna de les seccions especials ha d'actuar amb autonomia de gestió, sota la responsabilitat dels membres del comitè de gestió, i amb patrimonis separats, afectes a l'objectiu perseguit per la secció, sens perjudici de la responsabilitat general i unitària de la Cooperativa. Han de respondre del compliment de les obligacions derivades de l'activitat cooperativitzada que específicament realitza cada secció, en primer lloc, les persones sòcies que

pertanyen a la secció corresponent.

Cada secció ha de dur una comptabilitat separada, que s'ha d'integrar en la del conjunt de la Cooperativa.

L'Assemblea General de la Cooperativa pot suspendre motivadament els acords de la secció que consideri contraris a la Llei o a aquests estatuts, i els que lesionin els interessos de la Cooperativa, sens perjudici que aquests acords puguin ser impugnats, d'acord amb l'article 52 de la Llei 12/2015 de Cooperatives.

6

anta

coopset

ELS LLIBRES I LA COMPTABILITAT

## Capítol 6. Els llibres i la comptabilitat.

### **ARTICLE 69. DOCUMENTACIÓ DE LA COOPERATIVA**

La Cooperativa ha de tenir en ordre i al dia els llibres i registres següents:

- a)** Registre de persones sòcies, on han de constar, respecte a cada persona sòcia, les dades que l'identifiquen, la data d'ingrés a la Cooperativa i l'aportació obligatòria al capital social efectuada.
- b)** Registre de les aportacions voluntàries al capital social.
- c)** Registre de les aportacions de capital de les persones sòcies consumidores.
- d)** Llibres d'actes de les reunions del Consell Rector i de les Assemblees Generals.

**e)** Llibres comptables exigits per la legislació vigent.

Per tal de millorar i simplificar l'elaboració d'aquesta documentació, aquesta tasca es farà per mitjans informàtics sempre que sigui possible. Tots aquests llibres i registres han de ser diligenciats pel Registre de Cooperatives de la Generalitat de Catalunya.

7

anta

coopset

**MODIFICACIÓ DELS ESTATUTS SOCIALS**

## Capítol 7. Modificació dels Estatuts Socials.

### Fusió, escissió, dissolució i liquidació.

#### **ARTICLE 70. MODIFICACIÓ DELS ESTATUTS**

Per prendre l'acord de modificació dels Estatuts es requereix a l'Assemblea General una majoria de dos terços de les persones sòcies presents i representades.

#### **ARTICLE 71. FUSIÓ DE LA COOPERATIVA**

La fusió amb una o més cooperatives és possible si l'objecte social de totes no és incompatible. Aquest acord, que s'ha d'adoptar amb les formalitats i la majoria previstes en aquests estatuts i en la Llei 12/2015 de cooperatives de Catalunya, s'ha de publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i en un diari de gran circulació en l'àmbit territorial on les cooperatives fusionades tinguin el seu domicili. L'acord esmentat no es pot executar fins que no

hagi transcorregut un mes a partir de la data de l'anunci. Si apareixen creditors i s'oposen a la fusió, aquesta no es podrà fer efectiva fins que no s'hagin pagat o assegurat els drets de l'opositor, el qual no pot negar-se a cobrar encara que l'obligació no hagi vençut. Les persones sòcies, així com els patrimonis de les cooperatives que es dissolguin, s'han de traspasar en bloc a la nova societat cooperativa que es creï, o a la que la substitueixi, la qual reunirà tots els drets i les obligacions de les cooperatives dissoltes. Els fons socials de les cooperatives dissoltes, tant els voluntaris com els obligatoris, passen a integrar-se en el fons de la societat nova o absorbent.

#### **ARTICLE 72. ESCISSIÓ DE LA COOPERATIVA**

L'Assemblea General pot acordar l'escissió



de la Cooperativa en dues o més parts. Aquest acord, s'ha d'adoptar amb les formalitats i la majoria previstes en aquests estatuts i a la Llei 12/2015 de Cooperatives de Catalunya. Als efectes formals, s'han d'aplicar per a l'escissió les normes que s'estableixen en l'article anterior per a la fusió. Amb caràcter complementari, el Consell Rector ha de transmetre a totes les persones sòcies, juntament amb la convocatòria de l'Assemblea General, el balanç i l'inventari, referits a quinze dies abans de la tramesa i explicatius de la part del patrimoni que es proposa escindir, i el resultat de la resta.

### **ARTICLE 73. DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ**

Són causes de dissolució de la Cooperativa:

- a)** La impossibilitat sobrevinguda d'arribar a l'objectiu social.
- b)** L'acord de l'Assemblea General convocada expressament a aquest efecte, adoptat en primera convocatòria per dos terços dels membres assistents i en segona convocatòria per la majoria simple dels assistents. Al mateix temps que es convoqui l'Assemblea, s'ha de remetre

a cada persona sòcia la proposta de dissolució, que ha de ser motivada i a la qual s'ha d'adjuntar un balanç tancat dins dels trenta dies anteriors a la celebració de l'Assemblea.

- c)** La reducció del nombre de persones sòcies a una xifra per sota de l'establerta per la Llei 12/2015 de Cooperatives de Catalunya per a la seva constitució, mantinguda durant més d'un any.
- d)** La reducció del capital social per sota del mínim establert per la Llei 12/2015 de Cooperatives de Catalunya, si es manté durant més d'un any.
- e)** La fusió o l'absorció per una altra entitat cooperativa, l'escissió o el desdoblament que afecti totes les persones sòcies i tot el patrimoni cooperatiu per desaparició de l'antiga persona jurídica, i la transformació de la Cooperativa.
- f)** El concurs o la fallida de la Cooperativa, sempre que així ho acordi l'Assemblea General com a conseqüència de la resolució judicial que la declari.
- g)** Qualsevol altra causa establerta per la Llei 12/2015 de Cooperatives de Catalunya o pels Estatuts.

La societat cooperativa dissolta conserva la seva personalitat jurídica mentre es fa la liquidació. Durant aquest període, s'ha d'afegir a la denominació social l'expressió «en liquidació».

#### **ARTICLE 74. NOMENAMENT I ATRIBUCIONS DELS LIQUIDADORS**

L'Assemblea que acordi la dissolució ha de nomenar els liquidadors, en nombre senar, un mínim de tres i un màxim de set, i preferentment entre les persones sòcies. Si cap de les persones sòcies no vol acceptar el càrrec, s'haurà de nomenar persones físiques o jurídiques que no tinguin la condició de sòcies.

En el cas que l'Assemblea no nomeni els liquidadors d'acord amb el paràgraf precedent, els membres del Consell Rector adquireixen de manera automàtica aquesta condició.

#### **ARTICLE 75. ADJUDICACIÓ DE L'HAYER SOCIAL**

L'Assemblea General ha de fixar les normes de divisió de l'haver social, per a la qual

cosa ha de procedir seguint l'ordre següent, respectant en tot cas, íntegrament, el fons d'educació i promoció cooperativa:

**a)** Saldar els deutes socials.

**b)** Reintegrar a les persones sòcies consumidors les seves aportacions al capital social, actualitzades quan s'escaigui.

**c)** Aplicar el sobrant, si n'hi ha, al fons d'educació i promoció cooperativa per tal que sigui transferit a l'entitat federativa a la qual la Cooperativa estigui associada o a la que decideixi l'Assemblea General a fi que sigui utilitzat amb les finalitats esmentades.

#### **Disposició final**

D'acord amb l'article 144 de la Llei 12/2015 de cooperatives de Catalunya, les retribucions del personal que treballi per compte aliè a la Cooperativa no poden superar el 150% de les retribucions que, en funció de l'activitat i la categoria professional, estableixi el conveni col·lectiu aplicable per al personal assalariat del sector i de la zona corresponent.



Estatuts Socials de Cooperativa 70 aprovats a l'Assemblea General Ordinària i Extraordinària del dia 4 de juliol de 2018, inscrits al full 622, assentament 44, del llibre d'inscripcions del Registre de Cooperatives de Barcelona en data 27/11/2018.